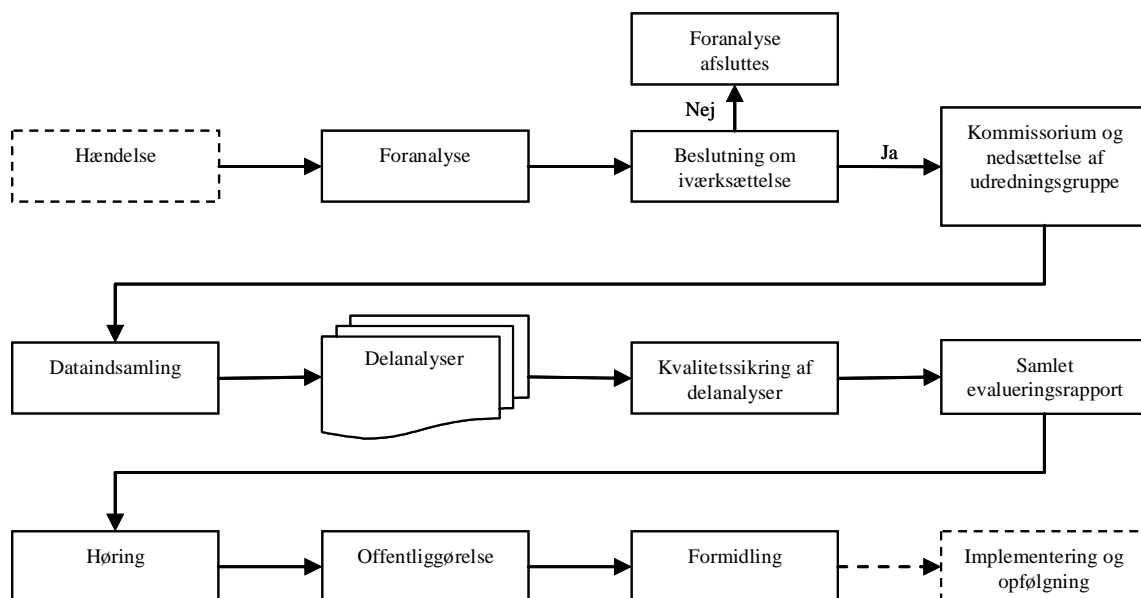


Forslag til evalueringsproces for beredskabsmæssige indsatser



Foranalyse og iværksættelse

Det vurderes, om der er behov for en egentlig evaluering ud fra en kort, umiddelbar analyse af hændelsens karakteristika, beredskabsindsatsens forløb og det mulige læringspotentiale. Foranalyser er ikke nødvendige i forbindelse med beredskabsøvelser, hvor det på forhånd er afgjort, at der skal foretages en evaluering.

Kommissorium og nedsættelse af evalueringsgruppe

Kommissoriet skal fastlægge konkrete mål, delopgaver, metode, tidsplan, budget og udpege de personer, der skal udføre arbejdet.

Dataindsamling

Indsamlingen af faktuelle oplysninger bør påbegyndes så hurtigt som muligt. Kilderne kan være korrespondance, mødereferater, gennemgang af journaler/log, mundtlige debriefinger, skriftlige afrapporteringer, spørgeskemaundersøgelser, interviews, mediedækningen m.v. Observatører (kontrolstabsofficerer) kan spille en særlig rolle i forhold til dataindsamlingen ved evaluering af beredskabsøvelser.

Delanalyser og kvalitetssikring

Ved hjælp af datamaterialet skal der typisk udarbejdes forskellige delanalyser, som fastlagt i kommissoriet. Resultaterne bør kontrolleres for at sikre, at kravene til god evalueringspraksis er overholdt, og at der ikke er fejl eller mangler.

Samlet evalueringsrapport, høring og offentliggørelse

De vigtigste konklusioner fra delanalyserne sammenskrives i en rapport, som - hvis det er relevant - sendes i høring blandt de berørte parter før endelig godkendelse. Med

mindre rapporten hovedsageligt indeholder følsomme oplysninger, bør den gøres tilgængelig for alle ansatte, eksterne samarbejdspartner og eventuelt befolkningen generelt. Offentliggørelse kan evt. kombineres med en pressestrategi.

Formidling, implementering og opfølgning

Evalueringsens resultater skal kommunikeres effektivt til de rette beslutningstagere for at blive brugt aktivt i den videre beredskabsplanlægning. Efter offentliggørelsen vil der imidlertid ofte være en glidende overgang til den mere generelle formidling, og det kan udgøre en akilleshæl. Der findes mange eksempler på, at en evalueringsrapport var tænkt som et stærkt værktøj til forandring, men alligevel blev glemt relativt hurtigt. Formidling, implementering og opfølgning bør derfor være højt prioriterede opgaver.